

L'ASSOCIACIÓ AMIT A CATALUNYA

**Associació de Dones Investigadores i
Tecnòlogues a Catalunya**

www.amit-cat.org/

www.facebook.com/AMITcatalunya 



1. Qui som?

2. Perquè som necessàries?

3. Què fem?

ANTECEDENTS

Desembre 2001 – Creació d'AMIT a Madrid



☐ **Presentació d'AMIT a Catalunya**

Seminari “Dones, ciència i tecnologia”.

Residència d'Investigadors. **7 novembre 2002**

Coord.: *Carmina Virgili, María Casado, M^a Jesús Buxó*

Presentació: *Flora de Pablo, Roser González, Pilar Tigeras*



1. Qui som?

2001

2004

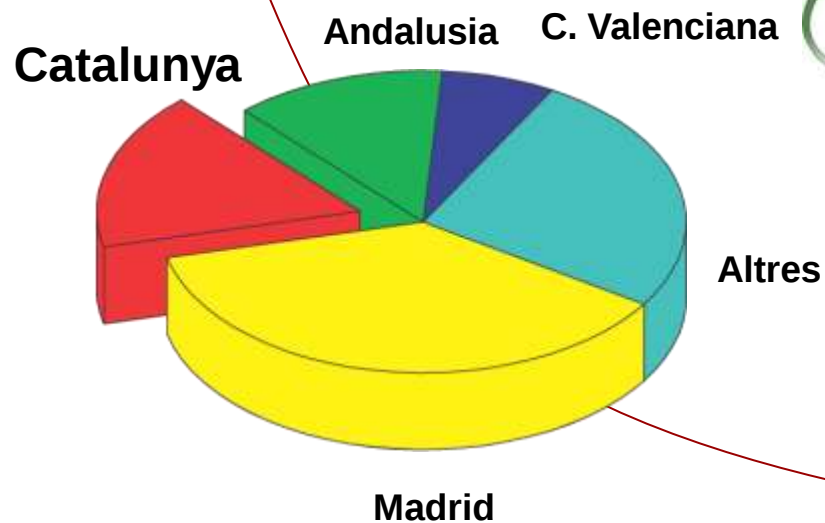


2007



1era Assemblea

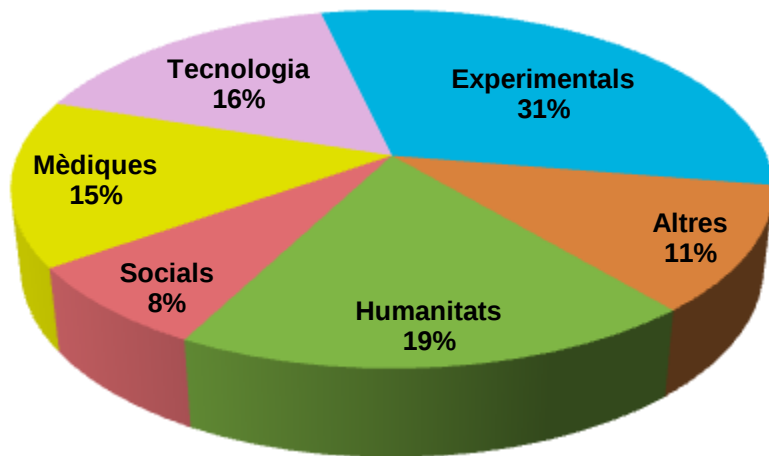
9 de Març 2007



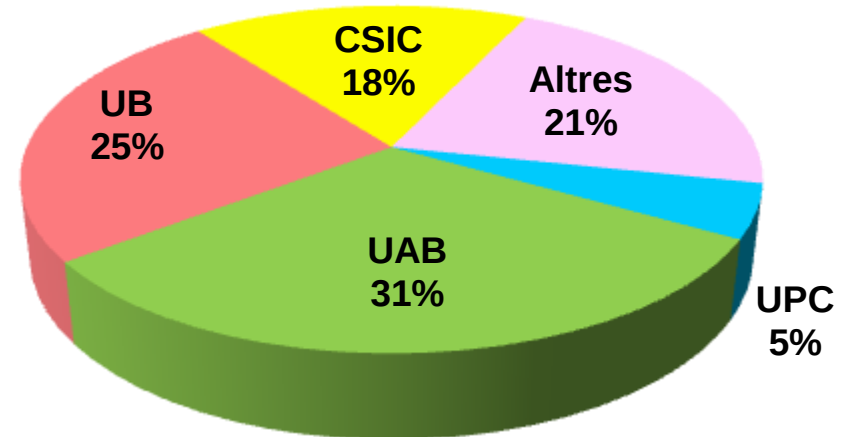
NOMBRE D'ASSOCIADES I DISTRIBUCIÓ

TOTAL = 80

Sòcies AMIT-CAT
(Per àrees)



Sòcies AMIT-CAT
(Per institucions)



També hi ha homes

Localització:

Molt majoritàriament a Barcelona (2 Lleida, 1 Girona)

2. Perquè som necessàries?

No hi ha igualtat d'oportunitats entre dones i homes

Les dades ens demostren que:

- La discriminació existeix

- ✓ Les dones no avancen en la carrera igual que els seus col·legues.

- Les dones NO produeixen menys

- ✓ El treball de les dones es valora menys



CIENTÍFICAS EN CIFRAS 2011
*Estadísticas e indicadores
de la (des)igualdad de género
en la formación y profesión
científica*

umc
UNIVERSIDAD
MADRID - CIENCIA





EUROPEAN
COMMISSION

European
Research Area

GENERAL INFORMATION

EUR 23856 EN

She Figures 2009

***Statistics and Indicators
on Gender Equality in Science***

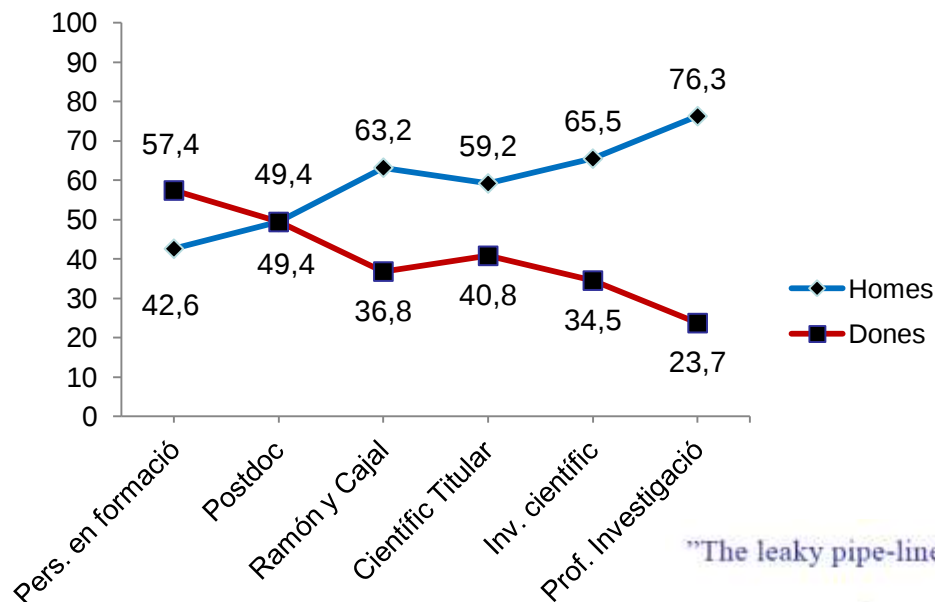


Mirem la situació

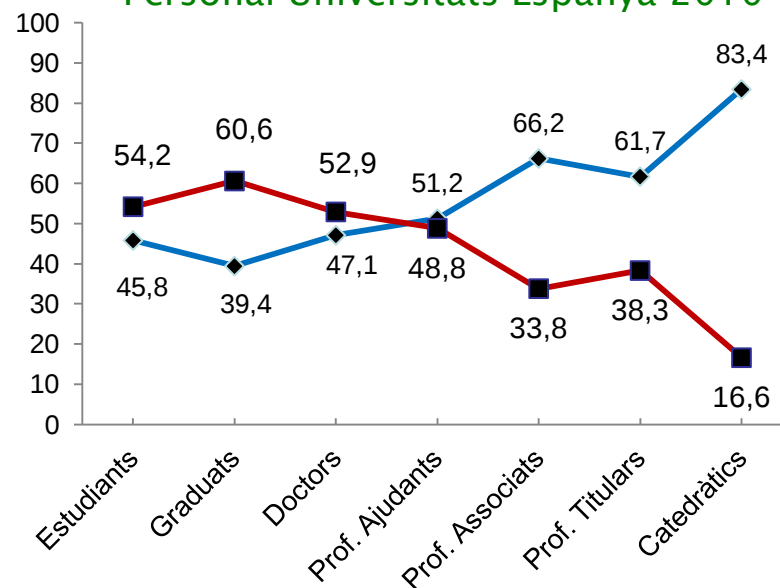
Distribució de dones a la ciència

Dades a 31/12/2012

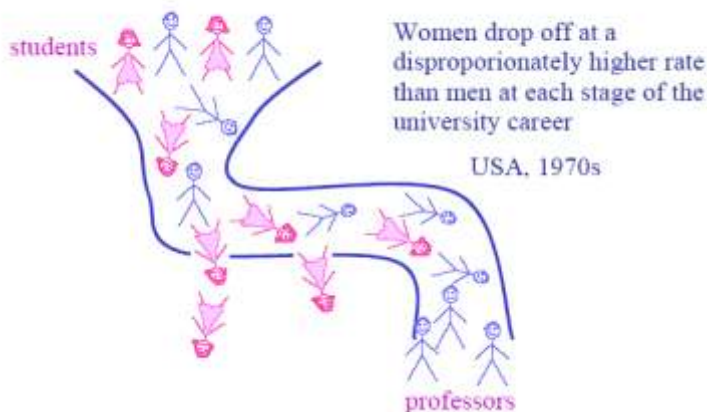
Personal investigador CSIC 2011



Personal Universitats Espanya 2010

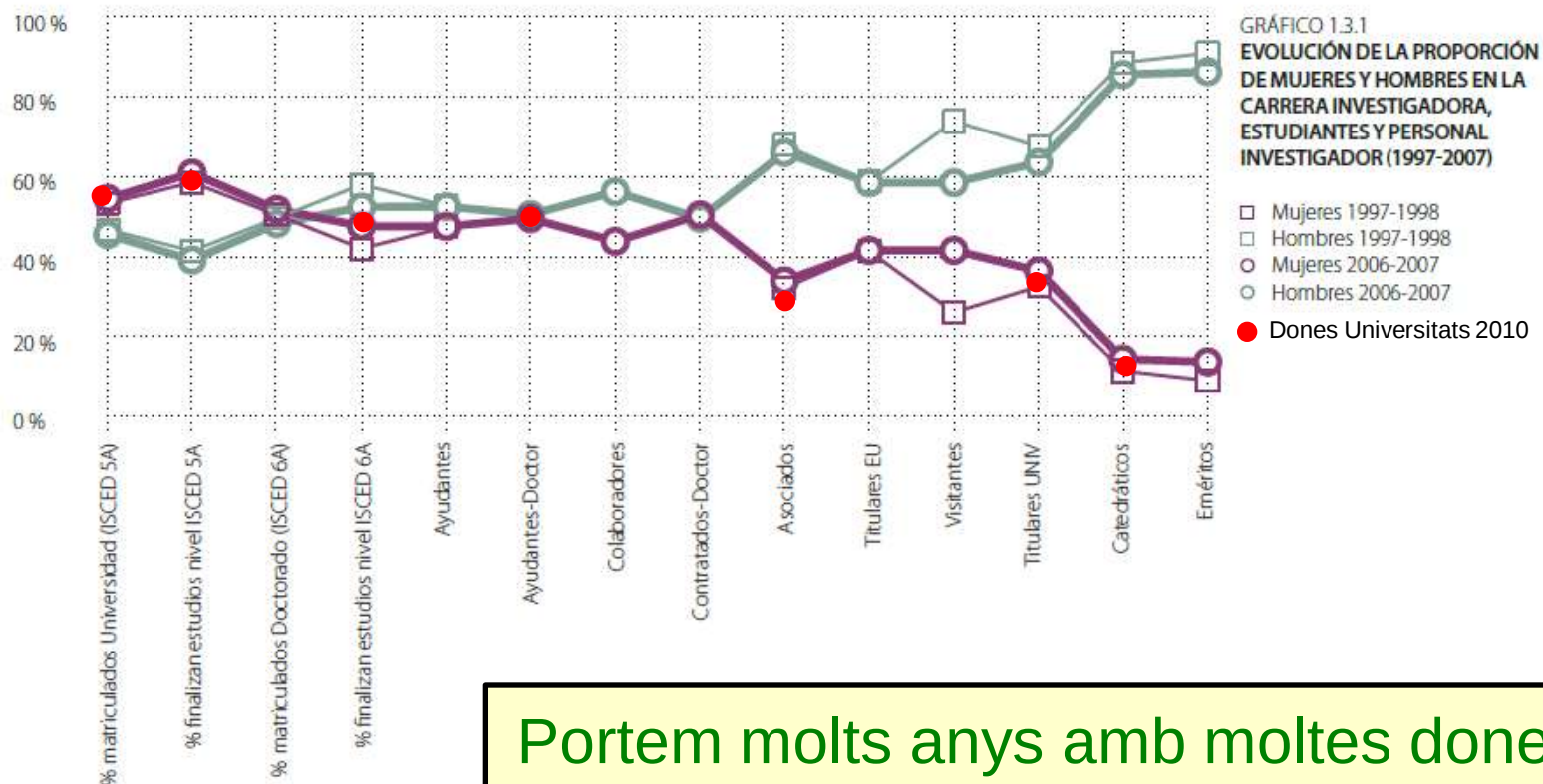


"The leaky pipe-line"



Mirem la situació

Distribució de dones – Evolució temporal

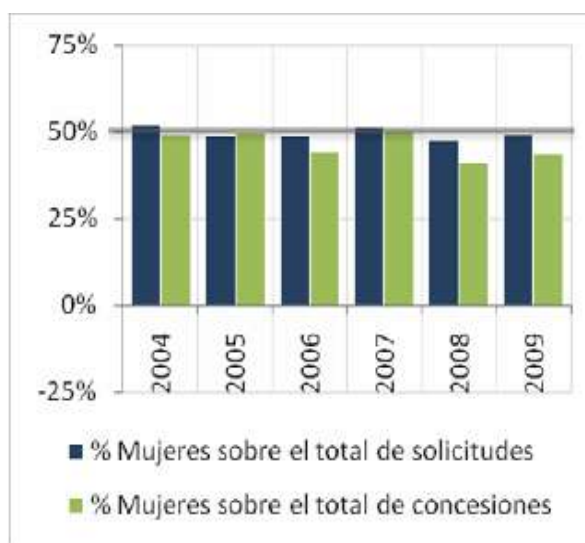


Portem molts anys amb moltes dones a la Universitat però això no millora la seva progressió a la recerca

Mirem la situació

Taxa d'èxit: el problema de la majoria

Contractes Juan de la Cierva



Fuente: Ministerio de Ciencia e Innovación

Contractes Ramón y Cajal



Fuente: Ministerio de Ciencia e Innovación

Programa Beatriu de Pinós – 2009 -

DONES	Demanda	Concessió
Modalitat A	52%	46%
Modalitat B	49%	40%

The Impact of Gender on the Review of the Curricula Vitae of Job Applicants and Tenure Candidates: A National Empirical Study

Rhea E. Steinpreis,¹ Katie A. Anders, and Dawn Ritzke
University of Wisconsin-Milwaukee

The purpose of this study was to examine the impact of gender on the review of curricula vitae by outside reviewers and search committees. The participants in this study were 1,000 psychologists who listed a curriculum vitae in the American Psychological Association's database of a curriculum vitae.

1999- Wisconsin

2012- Yale (Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America)

Science faculty's subtle gender biases favor male students

Corinne A. Moss-Racusin^{a,b}, John F. Dovidio^b, Victoria L. Brescoll^c, Mark J. Graham^{a,d}, and Jo Handelsman^{a,1}

^aDepartment of Molecular, Cellular and Developmental Biology, ^bDepartment of Psychology, ^cSchool of Management, and ^dDepartment of Psychiatry, Yale University, New Haven, CT 06520

Edited* by Shirley Tilghman, Princeton University, Princeton, NJ, and approved August 21, 2012 (received for review July 2, 2012)

Despite efforts to recruit and retain more women, a stark gender disparity persists within academic science. Abundant research has demonstrated gender bias in many demographic groups, but has yet to experimentally investigate whether science faculty exhibit a bias against female students that could contribute to the gender disparity in academic science. In a randomized double-blind study ($n = 127$), science faculty from research-intensive universities rated the application materials of a student—who was randomly assigned either a male or female name—for a laboratory manager position. Faculty participants rated the male applicant as significantly more competent and hireable than the (identical) female applicant. These participants also selected a higher starting salary and offered more career mentoring to the male applicant. The gender of the faculty participants did not affect responses, such that female and male faculty were equally likely to exhibit bias against the female student. Mediation analyses indicated that the female student was less likely to be hired because she was viewed as less competent. We also assessed faculty participants' preexisting subtle bias against women using a standard instrument and found that preexisting subtle bias against women played a moderating role, such that subtle bias against women was associated with less support for the female student, but was unrelated to reactions to the male student. These results suggest that interven-

gender disparity in science (9–11), and that it “is not caused by discrimination in these domains” (10). This assertion has received substantial attention and generated significant debate among the scientific community, leading some to conclude that gender discrimination indeed does not exist nor contribute to the gender disparity within academic science (e.g., refs. 12 and 13).

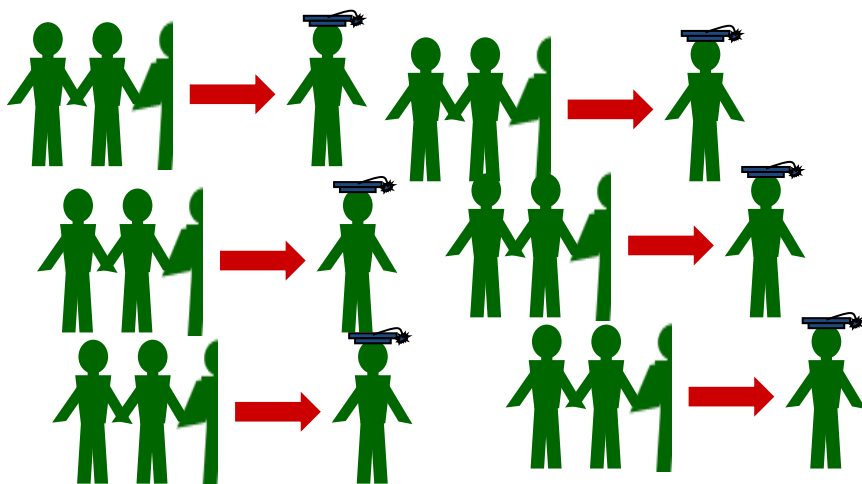
Despite this controversy, experimental research testing for the presence and magnitude of gender discrimination in the biological and physical sciences has yet to be conducted. Although acknowledging that various lifestyle choices likely contribute to the gender imbalance in science (9–11), the present research is unique in investigating whether faculty gender bias exists within academic biological and physical sciences, and whether it might exert an independent effect on the gender disparity as students progress through the pipeline to careers in science. Specifically, the present experiment examined whether, given an equally qualified male and female student, science faculty members would show preferential evaluation and treatment of the male student to work in their laboratory. Although the correlational and related laboratory studies discussed below suggest that such bias is likely (contrary to previous arguments) (9–11), we know of no previous experiments that have tested for faculty bias against



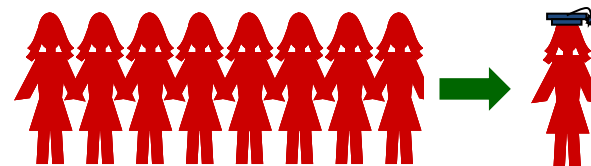
Mirem la situació

El sostre de vidre: el problema de la minoria

Curs 2008-09



2,4 Titulars per Catedràtic



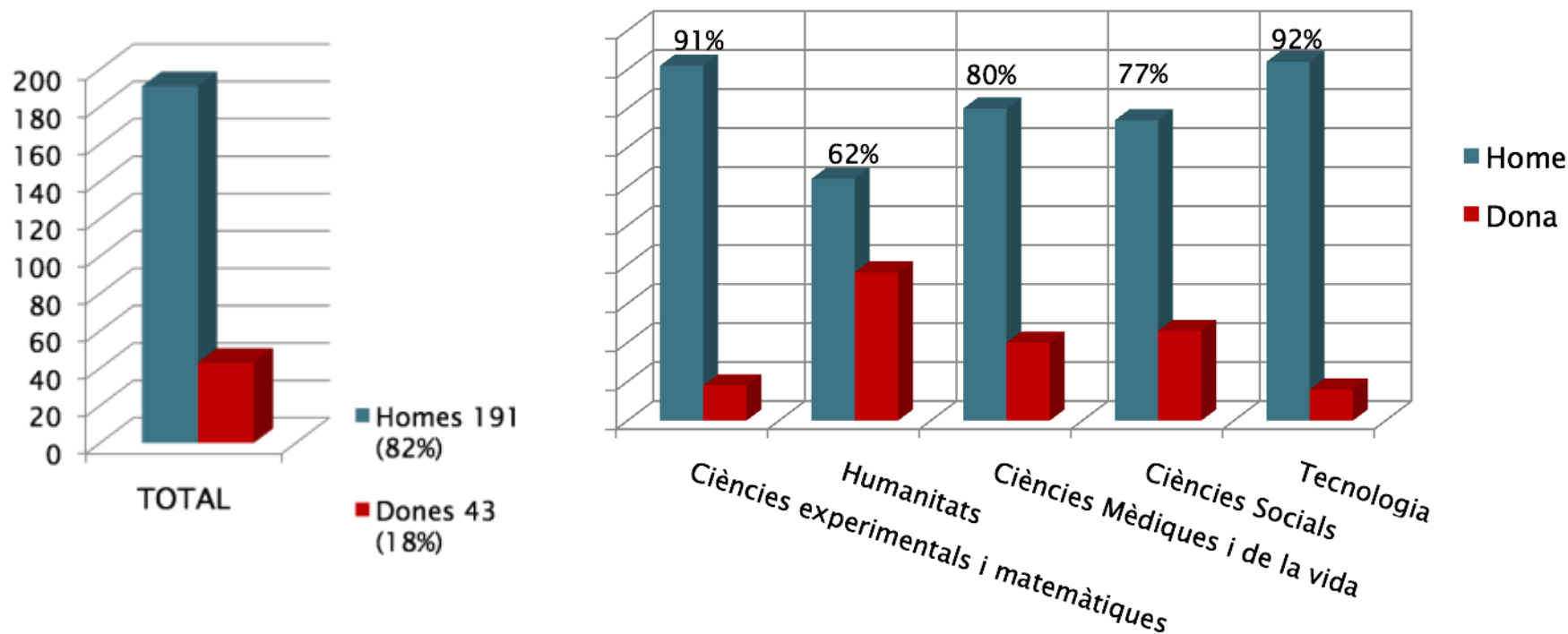
7,9 Titulars per Catedràtica

A les dones els costa més accedir a càtedres

Mirem la situació

Programa d'incorporació de talent a Catalunya. El programa ICREA.

Dades 2011



On són les dones amb talent?

LEY de IGUALDAD entre HOMBRES y MUJERES

(Ley Orgánica en el BOE 23 de marzo de 2007)

Mirem la situació

Dones en posició de presa de decisions

➤ Tribunals de premis:

- Tribunal del Premi Nacional de Recerca de la Fundació Catalana per la recerca i la innovació. Generalitat Catalunya 2012: 9 homes – 0 dones

➤ Comitès assessors:

- Comité bioètica 2013: 10 homes - 2 dones: Dones 16%

No hi ha dones? Àrea de Biotecnologia i medicina: Personal científic del CSIC: Dones 32% (2009)

No només no hi ha paritat ,
sinó que les dones estan infra-representades

Ciència i universitat a Catalunya

Projecció de futur

David Bueno i Torrens (ed.)

Introducció de Claudi Mans

Albert Arbós

Pere Arús

Eudald Carbonell

David de Lorenzo

Roderic Guigó

David Jou

Ramon Pascual

Josep A. Planell

Pere Puigdomènech

Jesús Puffoy

Diego Redolar

Sergi Sabater

Eduard Vieta

UBe

3. Què fem?

OBJECTIU:

“Promoure la Plena Participació de les Dones en la Investigació i la Ciència en Igualtat amb els Homes”

ACCIONS:

- **Incidir en la societat:**

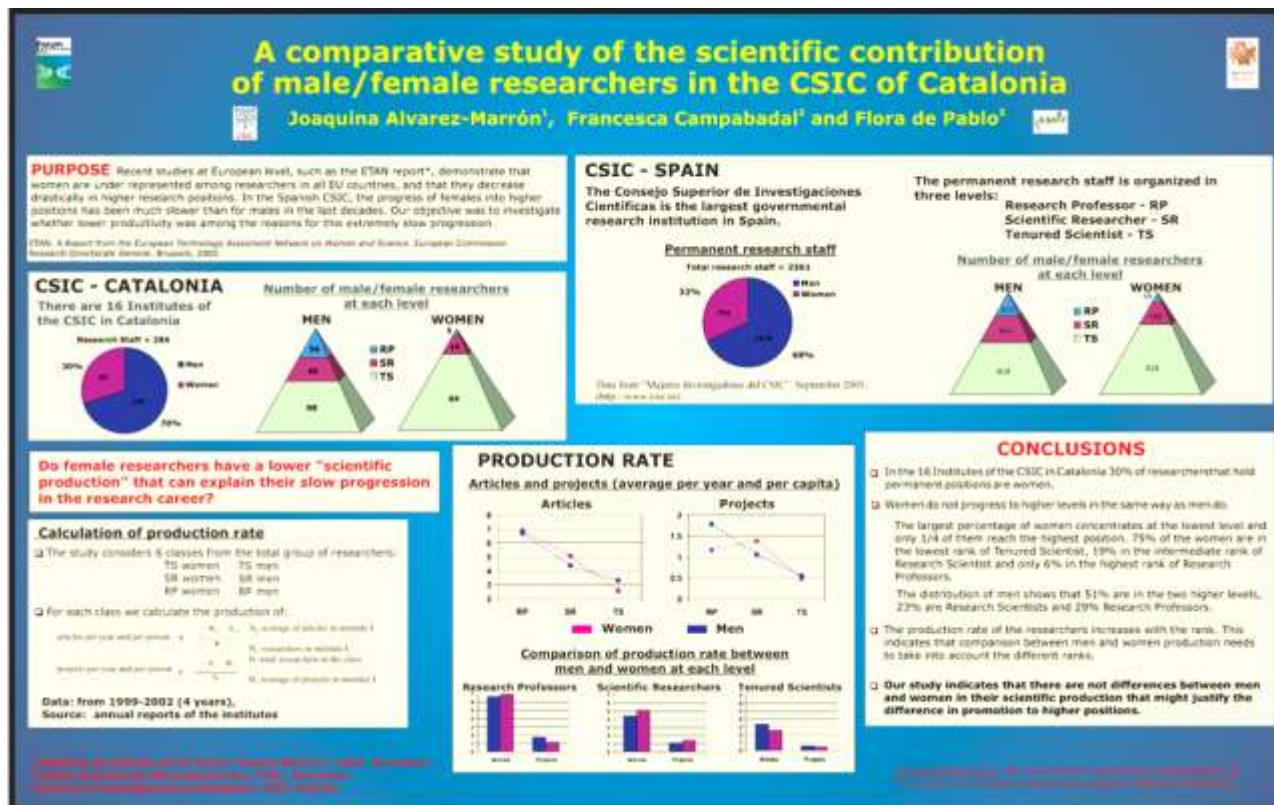
- ✓ divulgar dades i biaixos sexistes

- **Incidir en les institucions:**

- ✓ proposar polítiques i accions correctores

Incidir en la societat: Estudis i Documents

- ❑ La posició i la producció de les investigadores del CSIC a Catalunya. Estudi comparatiu. *J. Alvarez, F. Campabadal, F. de Pablo.* Juny 2004.



Incidir en la societat: Estudis i Documents

- ❑ Document sobre Dones i Ciència.
Coordinat per *Roser González*.
Setembre 2004.



Jornada: Divendres 9 de març de 2007

DONES I RECERCA A CATALUNYA

Lloc: Sala d'Actes de la Residència d'Investigadors
CSIC-Generalitat de Catalunya (c/Hospital 64,
Barcelona)

Organitza:

- Grup Català de l'Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT-CAT)



Col·laboren:

- Direcció de Promoció de Cultura Científica de l'Institut de Cultura de Barcelona (ICUB)
- Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT)
- Residència d'Investigadors, Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)
- Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT)

Programa:

- 9.00** RECEPCIÓ
- 9.30** **Acte inaugural**
Carmina Virgili, amfitriona de la jornada
Blanca Palmada, Comissionada per a Universitats i Recerca de la Generalitat de Catalunya)
- 10.00** **Presentació de l'Associació AMIT-CAT**
Joaquina Alvarez, Presidenta d'AMIT-CAT
- 10.20** **L'impacte social de la presència femenina a la ciència**
M^a Angeles Durán, Catedràtica de Sociologia, Profesora de Investigación del CSIC
- 11.15** PAUSA CAFÈ
- 11.45** **Dona i Ciència a la UE: de l'informe ETAN al Grup de Helsinki**
Carmen Vela, Presidenta de INGENASA, coautora dels informes ETAN i WIR de la UE i Tresorera d'AMIT
- 12.40** Taula rodona:
El futur de la política de recerca a Catalunya i les absències femenines
Xavier Hernàndez, Director General de Recerca de la Generalitat de Catalunya
Montserrat Torné, Subdirectora d'ICREA
Victòria Miquel, Directora de Projecte d'AGAUR
José J. Navás, Director del Pla de Recerca en Ciències de la Salut de la Generalitat de Catalunya
Modera: **Vladimir de Semir**, Comissionat de Cultura Científica de l'Institut de Cultura de Barcelona
- 13.45** CLOENDA I DINAR
- 15.45** **Assemblea persones associades a AMIT-CAT**

Incidir en la societat: Setmana de la Ciència

- ❑ Exposició “La otra mitad de la ciencia”. **Residència d'Investigadors.**

Francesca Campabadal (CNM)
Assumpció Vila (IMiF)



SC[04]
SETMANA DE LA CIENCIA

Exposició

LA OTRA MITAD DE LA CIENCIA

6 - 14 Novembre



Organitzen

 **AMIT**
ALIANÇA MEDITERRANEA D'INICIATIVES DE RECERCA I INNOVACIÓ

 **RESIDÈNCIA D'INVESTIGADORS**

Sala d'Exposicions de la Residència d'Investigadors

Incidir en la societat: Setmana de la Ciència

- ❑ **Exposició “La otra mitad de la ciencia”.** Universitat de Lleida
- ❑ **Taula Rodona. Universitat de Lleida.** 24 Novembre 2004

Organització: *Natàlia Alonso*

Participants:

Marta Aymerich (CIRIT)
Ramon Canela (UdL)
M^a Jesús Izquierdo (UAB)
Montse Novell (UPC)
Assumpció Vila (CSIC)



☐ Participació en programes de ràdio, entrevistes premsa escrita,.....

Roser González, Montse Novell, Assumpció Vila, Joaquina Álvarez, Francesca Campabadal, Camino Lique,

☐ Participació en jornades

- II Jornadas de jóvenes investigadores, Saragossa, Març 2004
- Seminari "Gender aspects in R&D projects". CIDEM, Barcelona, Setembre 2004
- Jornada del KMM-NoE "Knowledge-based multicomponent materials for durable and safe performance", Castelló, Novembre 2005
- Jornada de l'Institut Canario de la Mujer, Sta Cruz de Tenerife, Novembre 2006.

☐ Col·laboració: Exposició Apropa't a la ciència. Palau Robert, 2006-2007



Casas: "La conciliació és bàsica per a les dones científiques"

La doctora de la UB obre un "col·loqui" a la presència femenina en la investigació i en les universitats

COMPTAT DE DONES CIENTÍFIQUES

EXPERIÈNCIA
"Dones i Ciència"

La doctora de la UB obre un "col·loqui" a la presència femenina en la investigació i en les universitats

EXPERIÈNCIA

La doctora de la UB obre un "col·loqui" a la presència femenina en la investigació i en les universitats

La doctora de la UB obre un "col·loqui" a la presència femenina en la investigació i en les universitats

per la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT). Adreçada a Montse Casas, jefa de secció de Investigació i Innovació del Govern, Jordi Llorens, responsable del departament de Qualitat de la UB, i Raquel Compañón, doctora en Ciències i social de AMIT. La presentació comença acompanyada dels investigadors del TIRAC, Maria Mulet.

Montse Casas, doctora amb una sèrie de estudis que demostren que en el món de les ciències existeix una bretxa entre les dones i els homes, però al llarg de la investigació la breixa s'ha anat reduint. En resum, la breixa s'ha reduït, però encara queda molt treball per fer. Casas reconeix que el desenvolupament de la ciència i la tecnologia són processos que requereixen una gran capacitat de treball i que, en la majoria de casos, aquesta capacitat és més gran en els homes que en les dones. Per això, Casas reconeix que el desenvolupament de la ciència i la tecnologia són processos que requereixen una gran capacitat de treball i que, en la majoria de casos, aquesta capacitat és més gran en els homes que en les dones.

yonell que les dones ocupen el major percentatge de la força de treball en la investigació i en la indústria. La signa de Montse Casas és un tema per a les dones investigadores. Són dones que treballen en la indústria i en la investigació. Són dones que treballen en la indústria i en la investigació. Són dones que treballen en la indústria i en la investigació.



Les dones científiques durant la seva reunió en el col·loqui.

CIÈNCIA I DONES

¿I les científiques?

Des de l'Associació de Dones Investigadores i Tecnòlogues a Catalunya (AMIT-Cat) volem fer pública la frustració soferta al rebre el llibre *Ciència i Universitat a Catalunya*. Projecte de Futur editat per la Universitat de Barcelona amb la col·laboració de l'Institut d'Estudis Catalans. El motiu d'aquesta frustració és, primer, observar que el llibre està editat i escrit per homes científics, sense participació de cap de les milers de dones científiques que aportem la nostra tasca d'investigació a Catalunya. A més a més, no s'hi esmenta el repte que su-

posa per a la ciència futura la incorporació de les dones en tots els àmbits de responsabilitat científica. Diversos informes de la Unió Europea alerten del perill que suposa per a la ciència i la societat europea desaprofitar la costosa i bona preparació que milers de dones van adquirir en els seus estudis de grau i doctorat i que després desapareix en esglaons més alts. No obstant, en el llibre aquest tema no es reconeix ni tan sols com un dels reptes de futur de la ciència i la universitat de Catalunya. Ens sembla un desconeixement imperdonable en els que

el Periódico.cat

14/2009 AL GRAN ENTREVISTA AMO MONTSE NOVELL ENRICH, DOCTORA EN FÍSICA DE LA UPC

Montse Novell: "La ciència es continua veient com si fos part d'un món masculí"



Montse Novell Enrich. Foto: ELISENDA PONS

SONIA GARCÍA GARCÍA
BARCELONA

COL·LOQUI "DONES CIENTÍFIQUES" Centre de Cultura de Dones Francesca Bonnemaison. Sant Pere més Baix, 7. A les 19.00 hores.

Jubilada del Departament de Física i Enginyeria Nuclear de la UPC, Montse Novell forma part del grup d'Igualtat d'Oportunitats en l'Arquitectura, la Ciència i la Tecnologia. Avui modera la xerrada Dones Científiques, on intervenen la geòloga Isabel Cache, la biòloga Gemma Marfany i la veterinària Maite Paramio, al Centre Francesca Bonnemaison.

¿Quina és la situació de les dones científiques?

Les dones s'incorporen tard a la carrera científica, tot i que la situació està canviant. Des de l'any 1986 ha augmentat un 14 per cent el nombre de dones universitàries. Un dels punts fonamentals és la falta de visibilitat de les dones que han intervingut tant en grans descobriments com en treballs menys destacats del món de la ciència.

—¿És un problema greu?

—Ja s'està donant una alerta a Europa, a Anglaterra sobretot, per la falta de demanda dels estudiants de les assignatures d'àrees científiques, cosa que pot afectar el desenvolupament de macroprojectes.

—No es disposa de referents.

—No reflecteix la realitat en què es produeixen els esdeveniments i amb una contribució genial o una figura excepcional, sinó amb un íncia com una cosa molt elitista, fruit de fites o genis.

e les dones en la ciència?

—Perquè toca els pilars bàsics de la ciència: l'objectivitat, la incia es continua veient com una cosa masculina. Algunes respostes e on parlaran dones de ciència, de cultura i de tecnologia.

¿Hi ha molta competència...

—No tenim tan malament, però actualment hi ha un nivell de competitivitat i places i pocs recursos. I a més a la universitat està col·lapsant i el a pas a les noves generacions.

cada vegada més la tecnologia...

—La investigació ni en els òrgans de decisió, que estan dirigits per homes i europeus esmentats o consultadors, una potencial veta de mercat.

ot en l'ensenyament secundari, per impulsar més dones en el camp

M. Teresa Paramio

Dones Investigadores i Tecnòlogues a Catalunya



Activitats



Logo i Pòster: *Camino Liquefe*
Jornada 9 de març

AMIT-Cat: Lluita per l'igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica

CONTEXT

AMIT és una de les principals organitzacions que treballen activament per aconseguir la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica. El seu objectiu és aconseguir la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.

Les raons per les quals cal lluitar per la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica són múltiples. En primer lloc, la igualtat d'oportunitats és un dels principis bàsics de la democràcia i de la justícia social. En segon lloc, la igualtat d'oportunitats és una condició necessària per aconseguir la màxima qualitat i eficiència en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.

L'última generació per promoure la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica és la Generació d'Investigadors i Gestors Acadèmics (GIGA). Aquesta generació està formada per persones que han completat els seus estudis i que estan preparades per començar la seva carrera professional en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.

ORIGEN D'AMIT I AMIT-Cat

El novembre de 2002, un grup de dones de diverses disciplines de la ciència, la tecnologia i la gestió acadèmica es van reunir a Barcelona per discutir sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica. Aquesta reunió va donar lloc a la creació d'AMIT, una organització sense ànim de lucre dedicada a promoure la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.

El novembre de 2003 es va presentar l'Associació a Barcelona. El 2004 es va establir formalment AMIT-Cat a la nostra organització.

ACCIONS I ACTIVITATS D'AMIT-Cat I AMIT A CATALUNYA

AMIT-Cat i AMIT a Catalunya han desenvolupat diverses accions i activitats per promoure la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica. Aquestes accions i activitats inclouen:

- Organització de tallers i seminaris sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organització de cursos i cursos de formació sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organització de jornades i jornades de treball sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organització de projectes de recerca i d'investigació sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organització de projectes de difusió i de comunicació sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.

OBJECTIUS I ESTRATÈGIES D'AMIT-Cat

AMIT-Cat i AMIT a Catalunya tenen com a objectiu principal aconseguir la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica. Per aconseguir aquest objectiu, AMIT-Cat i AMIT a Catalunya han desenvolupat diverses estratègies i accions.

Les estratègies principals d'AMIT-Cat i AMIT a Catalunya són:

- Organitzar tallers i seminaris sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organitzar cursos i cursos de formació sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organitzar jornades i jornades de treball sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organitzar projectes de recerca i d'investigació sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organitzar projectes de difusió i de comunicació sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.

RECOMANACIONS

AMIT-Cat i AMIT a Catalunya recomanem que les organitzacions i les persones que treballen en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica:

- Organitzin tallers i seminaris sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organitzin cursos i cursos de formació sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organitzin jornades i jornades de treball sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organitzin projectes de recerca i d'investigació sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.
- Organitzin projectes de difusió i de comunicació sobre la igualtat d'oportunitats en la investigació, la ciència i la gestió acadèmica.

Si desitgeu més informació o més material, podeu contactar amb nosaltres a través del nostre pàgina web: <http://www.amit.cat>

❑ Contribució al llibre

“Doctes, doctores i catedràtiques. Cent anys d'accés lliure de la dona a la universitat”

Amb l'article:

“Les dones a la recerca científica: apunts sobre la història i el futur”, *Assumpció Vila*

Desembre 2010



- ❖ **Assemblea general d'AMIT-CAT**, Residència d'Investigadors CSIC-Generalitat de Catalunya, **12 Abril 2011**
- ❖ **Conferència - Diàleg:**

Nazanin Amirian

**“LAS MUJERES Y LA INVESTIGACIÓN EN
LOS PAISES MUSULMANES”**



CONFERENCIA-DIÁLOGO

NAZANIN AMIRIAN

“LAS MUJERES Y LA INVESTIGACIÓN EN LOS PAÍSES
MUSULMANES”

12 de abril de 2011, a las 5,30 de la tarde

En Residència d'Investigadors c/Hospital, 64- Barcelona

Asistencia libre. Organiza: AMIT-CAT

DONES A

L'ASTRONOMIA

**TROBADA PER VISIBILITZAR I
DIVULGAR LES ACTIVITATS
CIENTÍFIQUES DE LES
DONES A L'ASTRONOMIA**

Sala Gran (Planta 3)
Centre CD Francesca Bonnemaison
C/ Sant Pere més Baix 7
Barcelona



www.amit-cat.org

OCTUBRE

29

dijous 19:00

Participants:

Joaquina Alvarez Marron
(Presidenta AMIT-cat)
Presentació d'AMIT-cat

Cesca Figueras Siñol
(Astrònoma, UB)
Presentació del projecte "Ella és una
astrònoma"

Eulalia Pérez Sedeño
(Filòsofa, CSIC)
Les astrònomes espanyoles: un univers
per descobrir

subvenciona

Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

col·labora



organitza

ASSOCIACIÓ DE DONES
INVESTIGADORES I
TECNÒLOGUES A
CATALUNYA



Activitats

Penjada de pòsters 2013

Pòster: *Gemma Garcia*

Jornades de presentació:

Assumpció Vila



M^a Angeles Benitez

AMIT-CAT

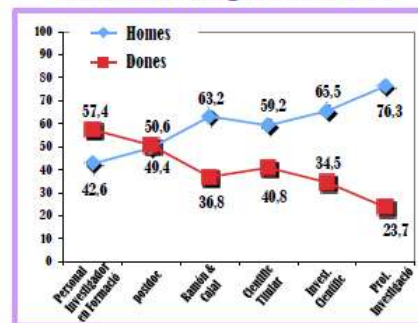
Associació de Dones Investigadores i Tecnòlogues a Catalunya



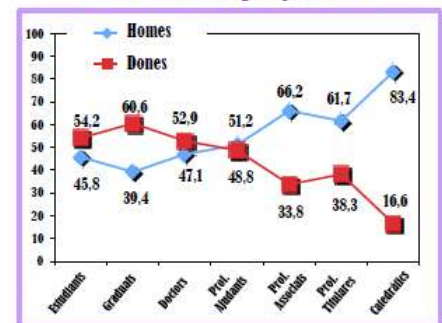
www.amit-cat.org/
AMIT.catalunya@gmail.com
www.facebook.com/AMITcatalunya



Personal Investigador CSIC 2011



Universitats Espanya 2010



* Estudiantes del Sistema Univ. Español - Curso 2010-2011 del Ministerio de Educación
www.educacion.gob.es/universidades/indicadores/publicaciones-sistema-universitario.html
* Profesorat Univ. Pública - curso 2009-2010 (Instituto de la Mujer)
www.inmujer.gob.es/es/sistema70?paginaId=1264005678200&language=ca_ES&pageName=InstitutoMujer%2FPage%2FIMU_Estadisticas

Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC
www.csic.es/web/guest/mujeres-y-ciencia

Incidir en les institucions

- ❑ Elaboració del Dossier:
“Sol·licitud d’integració de les polítiques europees sobre “dona i ciència” en el IV Pla de Recerca de Catalunya.

Presentat a:

- ✓ Fundació Catalana per la Recerca i la Innovació
- ✓ DURSÍ
- ✓ CIRIT
- ✓ AGAUR

**Sol·licitud d’integració de
les polítiques europees sobre**

"dona i ciència"

en el IV Pla de Recerca de Catalunya

Elaborat per AMIT - Catalunya



<http://www.amit-es.org>

e-mail: AMIT@ifs.csic.es

Barcelona, Juliol 2004

Incidir en les institucions

- ❑ Participació en la revisió quant a aspectes de gènere al IV Pla de Recerca i Innovació de Catalunya
Desembre 2004

Pla de Recerca i Innovació de Catalunya 2005-08



Comissió de “Dona i Ciència”

integrada per:

- un/una representant de cadascuna de les universitats catalanes
- set persones designades
- presidida per una persona nomenada pel president del Consell Interuniversitari de Catalunya
- la secretaria serà exercida pel/per la secretari/ària general del Consell Interuniversitari de Catalunya.

funcions :

Les previstes a la comissió de seguiment per a la igualtat de gènere en el marc del Pla de Recerca i Innovació de Catalunya, amb els

objectius:

“Assegurar que les perspectives d’acció i promoció de les dones en l’àmbit de l’educació superior i la recerca estiguin al mateix nivell que les dels homes”.

Reunió de constitució el 29 de Març 2006

Què fem?



Defense el dret a la igualtat d'oportunitats en la promoció professional, en l'activitat investigadora i en la participació i presa de decisions.

Treballem per fer més visible l'activitat professional de les investigadores

Denunciem l'existència de situacions discriminatòries i els mecanismes que hi porten.

<https://www.facebook.com/AMITcatalunya>

www.amit-cat.org

amit.catalunya@gmail.com

<https://www.facebook.com/AMITcatalunya>

AMIT-CAT | Facebook - Mozilla Firefox

Fitxer Edita Visualitza Història Adreces d'interès Eines Ajuda

Universitat Autònoma de Barcelona Google Calendar Google Calendar AMIT-cat AMIT-CAT | Facebook

https://www.facebook.com/AMITcatalunya facebook amit-cat

facebook

Correu electrònic o telèfon
Contrasenya
Inicia sessió

☐ Mantén-me connectat Has oblidat la teva contrasenya?

AMIT-CAT és al Facebook.
Per contactar amb AMIT-CAT, inscriu-te a Facebook avui mateix.
Inscriu-te Inicia sessió

 **AMIT-CAT**
Agrada a 38 · 18 en parlen

M'agrada

Organització sense ànim de lucre
<http://www.amit-cat.org/>

Més informació

Fotos M'agrada hola Esdeveniments

Destacats

 **AMIT-CAT** ha compartit un enllaç.
divendres

De l'article: " According to a recent study by the Institute of Physics, using information provided by the National Pupil Database, 49% of state co-educational schools in England did not send any girls to study physics at A-level in 2011. B...Mostra'n més...

 **Why don't more girls study physics?**
www.guardian.co.uk
Almost half of Britain's co-ed schools have no female students taking A-level physics, but one London school is

M'agrada · Comenta-ho · Comparteix

Publicacions recents d'altres a AMIT-CAT Mostra-ho tot

 **Joaquina Alvarez Marron**
El casar-se diuen que no és bo...mireu aquest link: <http://saynotoviolence.org/>
24 gener a les 09:49

 **Aina Grew**
Benvolgudes, L'Observatori per a la Igualtat de la UAB ja ...
24 gener a les 03:19

 **Teresa Torns**
El casar-se diuen que no és bo...mireu aquest link: <http://saynotoviolence.org/>
1 · 21 gener a les 00:48

 **Teresa Torns**
Mireu quin article ha tingut premi! no hi ha com ser política...
1 · 16 gener a les 02:21

Més publicacions

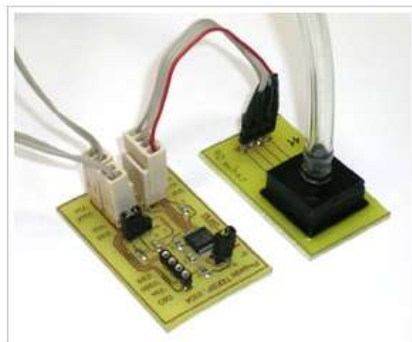


ASSOCIACIÓ DE DONES INVESTIGADORES I TECNÒLOGUES A CATALUNYA



Dades i estadístiques

Legislació i Plans Estratègics



- [Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat de Catalunya 2012-2015](#)
- [Dossier de l'activitat parlamentària relacionada amb la dona \(lleis, resolucions, mocions i declaracions institucionals\) del Parlament de Catalunya des de la I legislatura fins al 28 d'octubre de 2008.](#)
- [Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.](#)
- [Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades \(2008-2011\), Ministerio de Igualdad](#)
- [Orden PRE/525/2005, de 7 de marzo, Acuerdo de Consejo de Ministros por el que se adoptan medidas para favorecer la igualdad entre mujeres y hombres.](#)
- [Orden APU/526/2005, de 7 de marzo, Acuerdo de Consejo de Ministros por el que se aprueba el Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado.](#)
- [Ciencia y Sociedad. Plan de Acción, Comisión Europea, 2002.](#)

Plans d'Igualtat d'Universitats i del CSIC

Informes, materials educatius

Documents d'opinió i articles



ASSOCIACIÓ DE DONES INVESTIGADORES I TECNÒLOGUES A CATALUNYA



Sortida geològica de camp de segon curs de la primera promoció de Geologia al 1954

La nostra associació dona la benvinguda a qualsevol persona que es dediqui a la recerca, dona o home, que treballi en qualsevol àrea de coneixement o camp tecnològic.

Si vols formar part de l'associació, associa't a AMIT:
descarrega el **Full d'afiliació a AMIT** en format Word

envia'l per correu electrònic a:

amit@cchs.csic.es

o bé per correu postal a:

Instituto de Ciencia de Materiales de
Madrid (CSIC)
C/ Sor Juana Inés de la Cruz, 3. 28049
Cantoblanco-Madrid

I ens pots seguir al Facebook





Juntes i organitzades és millor
que no pas esperar a que el
temps canviï alguna cosa.